

CO₂ rapportage Internetpublicatie ImProvia c.s. 2017

Documentnummer: IBS-DF-072
Datum: 23-2-2018
Status: versie 1.0



Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
1 Inleiding	3
2 Basisgegevens	4
2.1 Beschrijving van de organisatie	4
2.2 Verantwoordelijkheden	4
2.3 Basisjaar	5
2.4 Rapportageperiode	5
3 Invalshoek A - Inzicht	6
3.1 Basis	6
3.2 Gerapporteerde periode	6
3.3 Scope 1 & scope 2	6
3.4 Directe en indirecte emissies 2017	6
4 Invalshoek B – Reductie	11
4.1 Reductiedoelstelling	11
4.2 Reductiemaatregelen	12
4.3 Gerealiseerde plannen	12
5 Invalshoek C – Transparantie	13
5.1 Uitvoering	13
5.2 Planning	14
6 Invalshoek D – Participatie	15
6.1 Sector- en keteninitiatieven omtrent CO ₂ reductie	15
6.2 Budgetten initiatieven	16
Bijlage 1: Identificatie en analyse energiestromen 2017	17

1 Inleiding

Nadat ImProvia in 2015 de CO₂ voetafdruk conform de CO₂ -prestatieladder heeft laten certificeren volgt hierop het jaarverslag over het jaar 2017.

Om hier een goede opvolging aan te geven heeft ImProvia een energiemangementplan opgesteld. In het energiemangementplan wordt inzicht verschaft in de gezamenlijke ambities en reductiedoelstellingen.

Voor ImProvia is de grootste CO₂ producent het wagenpark. Al voor de certificering is dit onderkend en is besloten om het rijden van minder milieubelastende auto's te stimuleren.

In het personeelshandboek is een reglement opgenomen waarbij het rijden van minder CO₂ uitstotende auto's wordt gestimuleerd. Dit beleid is in het afgelopen jaar niet aangepast.

In de loop van de jaren vinden er steeds meer projecten plaats in house. Dit wil zeggen dat steeds meer werkzaamheden op de kantoorlocaties van ImProvia plaatsvinden. Het grote voordeel hiervan is dat onze medewerkers vaker op kantoor werkzaam zijn, wat het woon-werkverkeer aanzienlijk vermindert. Hierdoor zal de CO₂ -uitstoot per medewerker teruglopen. Door de eerdere aanpassingen in het personeelshandboek zijn de hierdoor gerealiseerde verbeteringen niet direct zichtbaar. Toch is dit al een wezenlijke bijdrage als ook het aantal in house projecten wat sinds 2014 is gerealiseerd.

De uitwerking van taken en verantwoordelijkheden bij ImProvia op het gebied van CO₂ ziet er als volgt uit:

- Op directieniveau wordt jaarlijks de ambitie op het gebied van reductie CO₂ emissies vastgesteld;
- Het operationele team bestaande uit vertegenwoordigers uit elke vestiging is verantwoordelijk voor de voorstellen en de uitrol;¹
- Op operationeel niveau wordt een beoordeling gedaan van de energieaspecten;
- Monitoring en meting;
- Nemen en implementeren van maatregelen.

Op deze manier wordt geborgd dat het energieverbruik en de CO₂ emissie een vast onderdeel is van de ImProvia bedrijfsprocessen. Binnen ImProvia is een operationeel team werkzaam wat naast de operatie zich bezig houdt met CO₂-reductie. Binnen dit team wordt aandacht besteed aan mogelijkheden voor CO₂ en energie reductie. Jaarlijks worden reductievoorstellen gemaakt welke worden geïntegreerd in de milestoneplanning/ kansen- en risicodossier. Deze milestoneplanning/ kansen- en risicodossier wordt op strategisch niveau elk kwartaal opgevolgd. In het strategisch overleg zit het complete directie team waardoor ook het draagvlak gecreëerd wordt voor de doelstellingen. Halfjaarlijks zal de voortgang gerapporteerd worden en daar waar nodig bijgesteld.

De CO₂ uitstoot van ImProvia wordt eens per kwartaal opgesteld en gepubliceerd. Dit rapport informeert over de uitstoot van 2017 en wordt vergeleken met het referentiejaar 2014.

Bij het uitwerken en analyseren van de getallen van 2014 blijkt dat het brandstofverbruik van een aantal oud werknemers niet meegenomen is. Deze getallen zijn gecorrigeerd zodat de emissie nu wel correct is.

¹ In het operationele team zit de vestiging verantwoordelijke operationeel manager of directeur.

2 Basisgegevens

2.1 Beschrijving van de organisatie

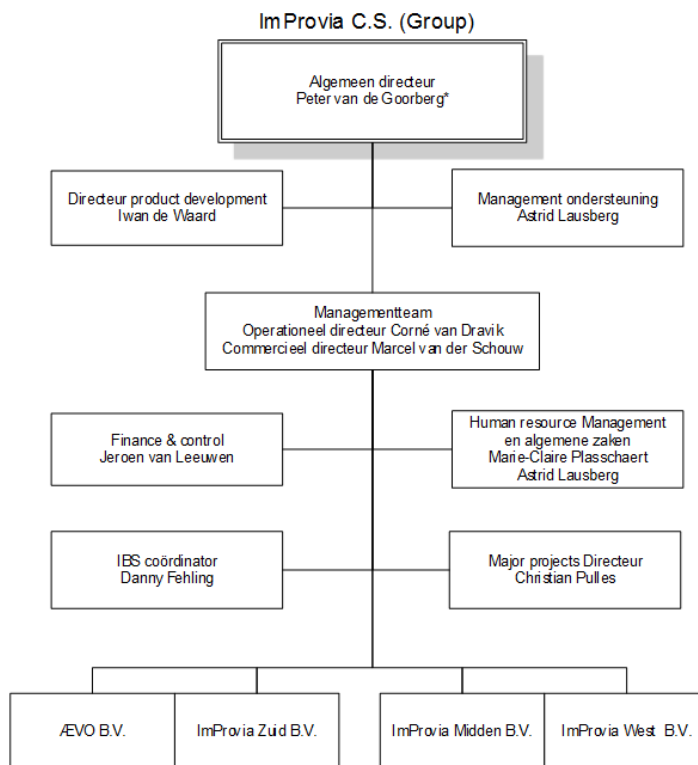
ImProvia is een groep van ingenieurs, technische specialisten en projectmanagers, die complexe technische projecten in verschillende branches met een breed spectrum aan stakeholders uitvoert. ImProvia is in 2006 opgericht en inmiddels gegroeid naar een organisatie met vier vestigingen in Nederland.

2.2 Verantwoordelijkheden

De operationele KAM (IBS) verantwoordelijke voor onderstaande vestigingen is Danny Fehling.

- ImProvia Holding
- ImProvia Zuid
- ImProvia Midden
- ImProvia West
- AEVO

Binnen de directie is de heer Corné van Dravik verantwoordelijk voor de IBS zaken, MVO en CO₂ maken hier onderdeel van uit. Onderstaand is de nieuwe organisatiestructuur weergegeven.



(* de heer C. Dravik treedt op als directievertegenwoordiger met betrekking tot IBS)



2.3 Basisjaar

Het basisjaar voor deze rapportage is 2014. Dit is de tweede jaarrapportage van ImProvia met betrekking tot CO₂. Maatregelen die effectief bijdragen is het besluit om de vestiging ImProvia Midden te verhuizen en te integreren met ImProvia West. In 2017 is ook een kantoor in Eindhoven gesloten. Vanaf 2018 zijn de medewerkers uit ImProvia Midden B.V. uit geografisch oogpunt overgeheveld naar ImProvia Zuid B.V.

2.4 Rapportageperiode

De periodieke rapportage beschrijft de CO₂-emissies voor de periode van 1 januari t/m 31 december 2017.

3 Invalshoek A - Inzicht

3.1 Basis

Deze rapportage is onderdeel van een CO₂ prestatieladder certificaat. Hierbij houden wij ons aan de methodiek zoals deze is voorgeschreven in het Handboek 3.0, geldig m.i.v. 10 juni 2015, uitgegeven door de SKAO.

3.2 Gerapporteerde periode

Dit hoofdstuk beschrijft de gegevens van de CO₂ uitstoot over het gehele jaar 2017. ImProvia heeft de CO₂ voetafdruk conform de CO₂-prestatieladder laten certificeren, daardoor dient 2014 als basisjaar.

3.3 Scope 1 & scope 2

In scope 1 zitten de directe emissies die onder het beheer van ImProvia vallen. Voorbeelden voor ImProvia zijn het zakelijk vervoer met voertuigen eigendom van ImProvia en leaseauto's en het gasverbruik van de verschillende vestigingen.

In scope 2 zitten de indirecte emissies door opwekking van gekochte elektriciteit. Voor ImProvia vallen hier het energieverbruik van de vestigingen, de vlieguren en de emissies door de zakelijke kilometers die gereden zijn met privé auto's.

In bijlage 1 is een lijst met de identificatie en analyse van alle energiestromen over de genoemde periode te vinden. Hierin is per energiestroom aangegeven of deze wordt meegenomen in deze rapportage.

3.4 Directe en indirecte emissies 2017

Het energieverbruik van ImProvia wordt verdeeld in huisvesting, autobrandstoffen en zakelijke vlieguren. ImProvia maakt jaarlijks een overzicht van het energieverbruik van de verschillende kantoorpanden die door de vestigingen gebruikt worden. Dit verbruik wordt per vestiging apart opgenomen en gerapporteerd. Deze waarden kunnen zelf worden afgelezen (in het geval van de vestiging in Effen), worden bepaald op basis van de kosten (in geval van de vestiging Halsteren) of worden door middel van een schatting bepaald (in het geval van de vestiging in Hoofddorp).

Naast de emissies door de huisvesting maakt ImProvia elk jaar het energieverbruik van alle ter beschikking gestelde leaseauto's over het afgelopen boekjaar inzichtelijk. Hiervoor worden de werknemers die over een leaseauto beschikken gevraagd altijd de kilometerstand in te voeren na het tanken waardoor de leasemaatschappijen het aantal verreden kilometers kan leveren. Verder worden de kilometervergoedingen voor zakelijke kilometers gereden in privéauto's bijgehouden en gedeclareerd in het ERP systeem. Als laatste houdt ImProvia de uitstoot van de zakelijke vlieguren bij.

Hieronder worden de verschillende resultaten gepresenteerd. Van de vlieguren wordt geen aparte administratie gevoerd. De gegevens komen voort uit de agenda's van de betrokken personen. Tijdens de jaarlijkse MVO audit worden de cijfers en rapportages door de auditor van een certificerende instelling beoordeeld. In het document "Inventarisatie energieverbruik en CO₂ uitstoot 2014" zijn alle cijfers en meetmethoden terug te vinden die ten grondslag liggen aan de gepresenteerde getallen.

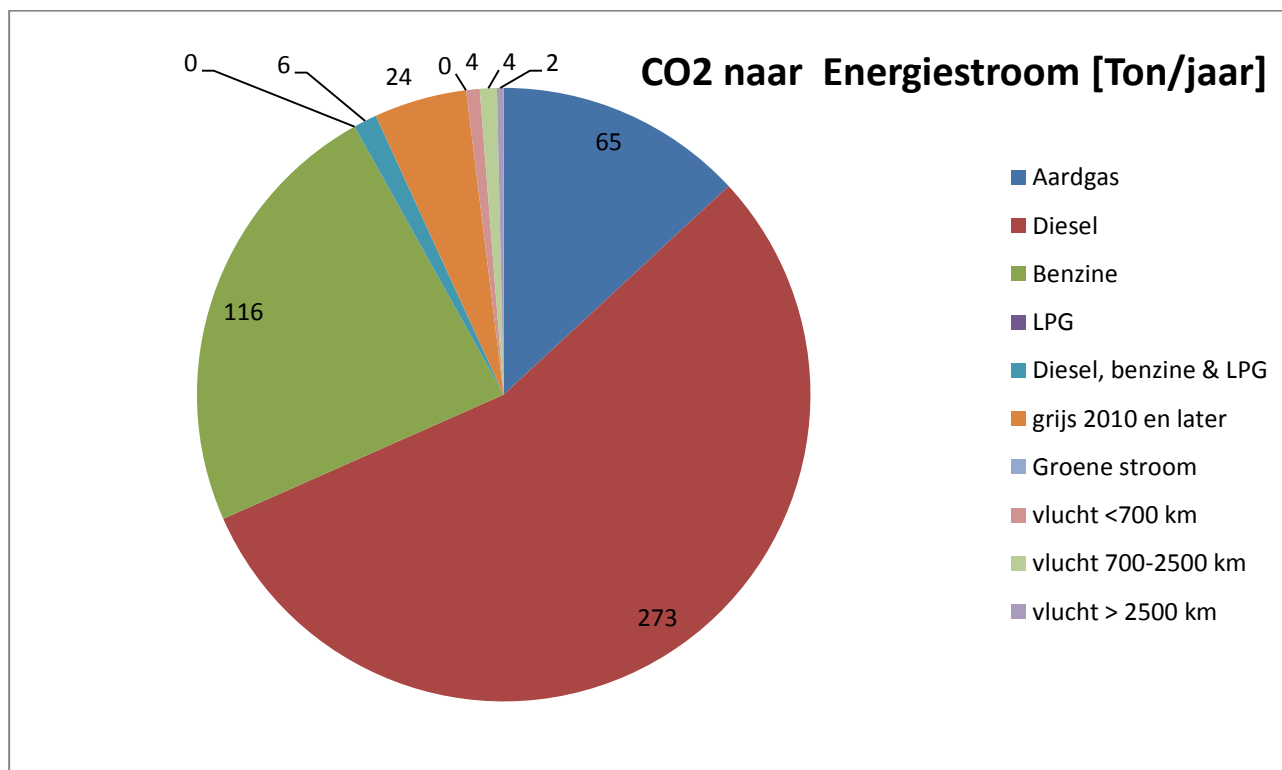
CO₂ uitstoot per scope 2017

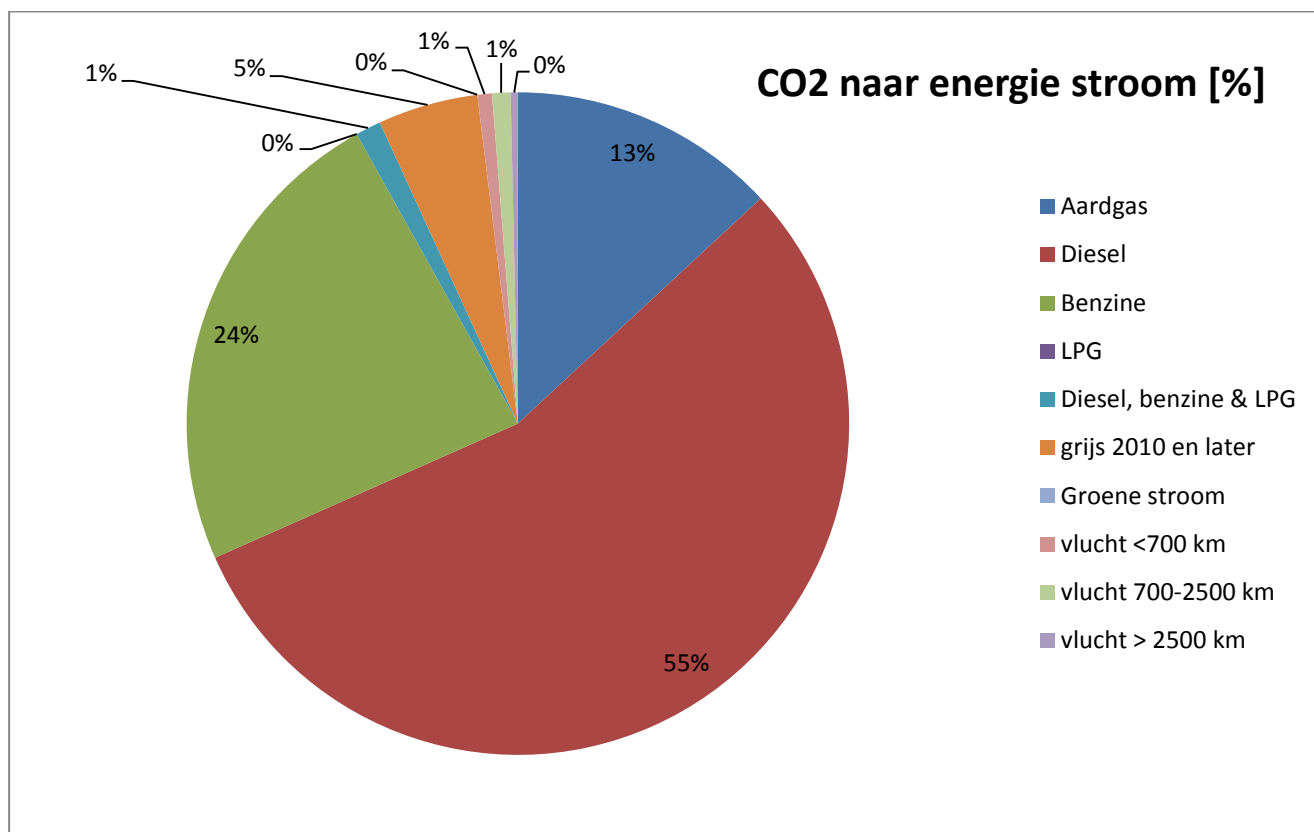
In 2016 heeft ImProvia in totaal 494,2 ton CO₂ geëmitteerd. In onderstaande tabel is te zien hoe deze emissies zijn opgesplitst per scope. Verder zijn ze vergeleken met het referentiejaar 2014.

T.o.v 2014 is er nog steeds een stijging van de uitstoot. Wanneer we dit vergelijken t.o.v. 2014 zien we dat de absolute emissies niet gereduceerd zijn.

Scope	Referentie 2014		2015		Verschil 2015 t.o.v. 2014	2016		Verschil 2016 t.o.v. 2014	2017		Verschil 2017 t.o.v. 2014
	CO2	CO2	CO2	CO2		CO2 - emissie	CO2 emissie		CO2 - emissie	CO2 emissie	
	emissie	emissie	emissie	emissie		[ton]	[%]		[ton]	[%]	
	[ton]	[%]	[ton]	[%]							
Scope 1	423,6	94,80%	498,5	96,10%	18%	502,3	92,90%	18,60%	454,2	91,90%	7,20%
Scope 2	30	5,20%	32	4,90%	11%	38,1	7,10%	64,90%	40	8,10%	73,20%
	453,6	1	530,5	1,01	0,29	540,4	1	0,835	494,2	1	0,804
Mede-werkers	89		106			101			98		
Uitstoot per medewerker [Ton]	5,10		5,00			5,35			5,04		
Uitstoot per medewerker [%]	100%		98%			105%			99%		

In onderstaande grafiek is te zien waar de verschillende emissies vandaan komen:





CO₂ uitstoot per medewerker per kwartaal

ImProvia is een relatief jong bedrijf en sinds de start in 2006 is een constante staat van groei aanwezig. Het is daarom niet realistisch de absolute uitstoot van CO₂ te beschouwen. Een beter beeld wordt geschapen door te kijken naar het CO₂ verbruik per medewerker. In onderstaande tabel zijn per kwartaal per scope de uitstoot per medewerker weergegeven evenals de totale uitstoot per kwartaal per medewerker. Op deze manier wordt een duidelijk overzicht gecreëerd.

Gegevens referentie jaar 2014

Totale uitstoot ImProvia (ton)	Q1	Q2	Q3	Q4
per kwartaal scope 1	94	90	103	136
per kwartaal per medewerker	1,40	0,96	1,01	1,41
per kwartaal scope 2	9	2	3	7
per kwartaal per medewerker	0,14	0,03	0,03	0,08
per kwartaal Totaal	105	95	108	145
per kwartaal per medewerker	1,57	1,01	1,06	1,51

Gegevens jaar 2015

Totale uitstoot ImProvia (ton)	Q1	Q2	Q3	Q4
per kwartaal scope 1	124	122	117	136
per kwartaal per medewerker	1,16	1,16	1,10	1,31
per kwartaal scope 2	13	3	3	6
per kwartaal per medewerker	0,12	0,03	0,03	0,06
per kwartaal Totaal	139	127	121	143
per kwartaal per medewerker	1,30	1,21	1,15	1,38

Gegevens jaar 2016

Totale uitstoot ImProvia (ton)	Q1	Q2	Q3	Q4
per kwartaal scope 1	138	114	112	138
per kwartaal per medewerker	1,30	1,15	1,12	1,40
per kwartaal scope 2	14	4	12	9
per kwartaal per medewerker	0,13	0,04	0,12	0,09
per kwartaal Totaal	152	118	124	147
per kwartaal per medewerker	1,43	1,19	1,24	1,49

Gegevens jaar 2017

Totale uitstoot ImProvia (ton)	Q1	Q2	Q3	Q4
per kwartaal scope 1	136	101	100	117
per kwartaal per medewerker	1,34	1,04	1,02	1,21
per kwartaal scope 2	12	5	11	12
per kwartaal per medewerker	0,12	0,05	0,12	0,12
per kwartaal Totaal	147	106	112	129
per kwartaal per medewerker	1,46	1,10	1,14	1,33

Omvang uitstoot

De medewerkers van de Vestiging West zijn in het 2^e kwartaal 2014 toegevoegd aan de organisatie. Hierdoor neemt het jaartotaal van 2015 toe omdat zij gedurende het gehele jaar bijdragen in het energieverbruik. De invloed hiervan is ca 21 ton CO₂ op jaar basis.

Aantal werknemers

in 2014 had ImProvia gemiddeld 89 werknemers in dienst. Gemiddeld 2017 waren dit er 98. Een aantal van de personen die ImProvia verlaten hebben hadden een niet project gerelateerde functie en waren vaak onderweg. Wat mede invloed heeft op de afname van de uitstoot.



Concluderend

Als de gegevens per werknemer bekeken worden dan is de volgende conclusie gerechtvaardigd.

In 2014 werd er 1,28 ton CO2 per werknemer per kwartaal gemiddeld uitgestoten.

Voor 2017 werd dit 1.26 ton CO2 per werknemer per kwartaal.

Dit betekent een reductie van 1% ten opzichte van 2014 en 6% ten opzichte van 2016.

De doelstellingen voor de reductie over 2017 zijn dus niet gerealiseerd, er is echter wel een bemoedigende inhaalslag gemaakt.

De stijging heeft te maken met meerdere project welke niet in de regio waren, de afname van de groei in medewerkers en de toename van het aantal vliegreizen.

4 Invalshoek B – Reductie

4.1 Reductiedoelstelling

De CO₂ footprint, welke in hoofdstuk 3 gepresenteerd is, heeft het volgende opgeleverd aangaande de CO₂ -emissies. De CO₂ -emissies door bedrijfsactiviteiten worden veroorzaakt door:

- Gas en energie verbruik van de kantoren
- Brandstof verbruik door de bedrijfsauto's

Uit de evaluatie blijkt duidelijk dat het brandstof verbruik de grootste veroorzaker is van CO₂ emissie. ImProvia is een relatief jong bedrijf en sinds de start in 2006 is een constante staat van groei aanwezig. Het is daarom niet realistisch de absolute uitstoot van CO₂ te beschouwen. Een beter beeld wordt geschapen door te kijken naar het CO₂ verbruik per medewerker. De doelstellingen en acties zijn dan ook gericht op het reduceren van het verbruik per medewerker en luidt als volgt:

De doelstelling van ImProvia is om het verbruik per medewerker in de komende 5 jaar met 10% te reduceren.

De grootste reductie zal gehaald moeten worden door reductie van het brandstof verbruik per medewerker. Uiteraard worden alle mogelijkheden voor reductie op ander energie verbruik ook meegenomen. Het referentie jaar is 2014.

In onderstaande tabel zijn de doelstellingen van scope 1 en 2 weergegeven inclusief de evaluatie van 2017.

Gemiddeld CO2 uitstoot per kwartaal per medewerker								
jaar	Scope 1	scope 2	totaal	Doelstelling Scope 1	Doelstelling Scope 2	Evaluatie scope 1	Evaluatie scope 2	Evaluatie totaal
2014	1,200	0,070	1,27	0%	0%	0%	0%	0%
2015	1,180	0,060	1,24	1,33%	15%	2%	14%	2%
2016	1,240	0,090	1,33	2,66%	30%	-3%	-29%	-5%
2017	1,15	0,101	1,25	3,99%	45%	4%	-44%	1%
2018				5,32%	60%			
2019				6,65%	75%			
2020				Doelstelling herzien	Doelstelling herzien	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.

4.2 Reductiemaatregelen

Het reduceren van uitstoot veroorzaakt door het gebruik van auto's wordt onder andere bemoeilijkt door de vraag van onze opdrachtgevers om zoveel mogelijk op projectlocatie aanwezig te zijn. ImProvia ziet ondanks dit punt een aantal mogelijkheden om de uitstoot te reduceren:

- In 2012 heeft een aanpassing plaatsgevonden van het auto reglement. In het nieuwe reglement is specifiek gestimuleerd auto's te selecteren welke een minder milieubelastende impact hebben. In de loop van 2017 zijn de auto's van voor dit reglement vervangen.
- Indien mogelijk zal bij de keuze van projectmedewerkers zoveel mogelijk gekozen worden voor iemand uit de regio.
- Er zal bij grotere reisafstanden geprobeerd worden om werkzaamheden ter plaatse op kantoor en deels thuis te laten plaatsvinden. Bij de laatste optie wordt de uitstoot door brandstof tot een minimum beperkt of gecompenseerd.
- Mede om ook reistijden te beperken is het in overleg mogelijk om een hotelovernachting of zelf de huur van een (vakantie)huis te organiseren.
- Bij de inzet van tijdelijke auto's kan gekozen worden voor de huur van auto's met alleen een A of B label.
- Verder zal onderzocht worden of het niet beter is zogenaamde poule auto's in te zetten.

4.3 Gerealiseerde plannen

Hierna volgen de gerealiseerde plannen in 2017 voor reductie:

- De reductiemaatregel die doorgevoerd is dat alle E-energie nu betrokken wordt als Groene stroom. Hierin is voor de holding een nuance aan te brengen de groene stroom in Breda wordt opgewekt door waterkracht in Scandinavië. Hierdoor is de conversiefactor zoals die van grijze stroom.
- Hoewel het geen invloed heeft op de footprint van ImProvia ondersteund ImPovia middels sponsoring de stichting Heifer, een ontwikkelingsstichting die in meerdere projecten in Afrika energiebesparende ovens bouwt. Deze ovens zorgen voor 80% minder brandstofgebruik, lees minder kappen van bomen.

5 Invalshoek C – Transparantie

Onderstaande tekst is gekopieerd uit het communicatieplan van ImProvia, wat is opgenomen in het strategisch plan 2020.

5.1 Uitvoering

Voor de uitvoering is het van belang te weten welke informatie aan wie verstrekt dient te worden. Vanuit de stakeholdersanalyse kan dit worden bepaald.

De stakeholdersanalyse geeft 4 soorten van belangrijkheid van de stakeholders weer, te weten:

1. Op de organisatie betrekken
2. Tevreden houden
3. Geïnformeerd houden
4. Controle minimaal

Inhoud

De inhoud van de boodschap is primair afhankelijk van het doel. De schrijver van de boodschap krijgt hier een duidelijke omschrijving van, waar nodig met een toelichting van de IBS-coördinator en/of het management lid met de IBS verantwoording. Naast het doel zal ook de gewenste structuur en sfeer worden uiteengezet.

Vormgeving

De vormgeving van de boodschap dient in principe in lijn te zijn met de vastgelegde huisstijl van ImProvia (Q\0103\housestyle). Daar waar de huisstijl niet voorziet in een format, kan deze in overleg met de management assistente van ImProvia B.V. worden bepaald en door het management lid met de IBS verantwoording worden goedgekeurd.

Taken en verantwoordelijkheden

Verantwoordelijk voor de inhoud, structuur en sfeer van de boodschap ligt bij de schrijver. De boodschap wordt gescreend door de IBS-coördinator en het management lid met de IBS verantwoording. De screening heeft tot doel om te borgen dat de boodschap zal resulteren in het gewenste doel. Eindverantwoordelijk is het management lid met de IBS verantwoording.



5.2 Planning

Onderstaand is een globale planning weergegeven voor de planbare communicatie. Daarnaast is er ad-hok communicatie welke jaarlijks wordt geïnventariseerd en geanalyseerd in de managementbeoordeling, eventueel kunnen trends er voor zorgdragen dat er additionele planbare communicatie ontstaat.

Communicatie	Medium	Q1	Q2	Q3	Q4
Publicatie Beleid ImProvia	Website				
Publicatie en update MVO informatie ImProvia	Website				
Publicatie CO ₂ footprint	Website				
Publicatie en update CO ₂ reductiedoelstellingen	Website				
Resultaat externe MVO prestatieladder audit	Website				
Resultaat externe CO ₂ prestatieladder audit	Website				
MVO/CO ₂ toolboxmeeting	document				

6 Invalshoek D – Participatie

De laatste invalshoek van de CO₂ prestatieladder gaat in op de initiatieven in de keten of de sector om de CO₂ uitstoot te reduceren. Hier kan onderscheid gemaakt worden tussen het bewust zijn van initiatieven van andere bedrijven en het zelf opzetten van initiatieven welke de CO₂ uitstoot reduceren. In het navolgende overzicht is weergegeven wat de keteninitiatieven zijn aangaande de CO₂ reductie.

6.1 Sector- en keteninitiatieven omtrent CO₂ reductie

Keteninitiatief alternatieve energie

De afgelopen periode is ImProvia samen met MVOI en Mourik in gesprek om mogelijkheden te onderzoeken voor het ontwikkelen van diverse toepassingen voor grondposities van Mourik.

Mourik heeft diverse grondposities door heel Nederland die zij hebben verkregen door sanering van vervuilde gebieden. In het kader van MVO zou Mourik graag komen tot het inzetten van deze grond voor alternatieve energie toepassingen voor energie zuinige datacenters.

ImProvia neemt in deze ontwikkelingen deel door met de directie van Mourik de dialoog te onderhouden over ontwikkelingen op technisch gebied en innovatie om zodoende tot concrete plannen te komen.

Sponsoring en samenwerking stichting Heifer

ImProvia ondersteunt ImProvia middels sponsoring de stichting Heifer, een ontwikkelingsstichting die in meerdere projecten in Afrika energiebesparende ovens bouwt. Deze ovens zorgen voor 80% minder brandstofgebruik, lees minder kappen van bomen. Naast de sponsoring is ImProvia samen met Heifer aan het onderzoeken of de technische kennis van ImProvia zou kunnen dienen voor Heifer in het algemeen en ten behoeve van de CO₂ reductie in het bijzonder.

Duurzaam inkopen Overheid (Kyoto 1997)

ImProvia neemt actief deel aan de CO₂ prestatieladder door het behalen van niveau 3 op de prestatieladder.

Het nieuwe rijden (initiatief van de overheid)

Het Nieuwe Rijden is een initiatief om het brandstofverbruik te reduceren en zodoende de CO₂ uitstoot. ImProvia heeft haar medewerkers geïnformeerd aangaande deze herziene wijze van autorijden. Dit is gebeurd tijdens een toolboxmeeting.

Klimaatverdrag unie van Waterschappen

Onze opdrachtgever Rijnland heeft een ambitieus energiebeleid. Dit is onderdeel van het klimaatverdrag gesloten door de Unie van Waterschappen. De installaties waarvoor wij de NEN3140 inspecties uitvoeren zijn een belangrijk onderdeel van het totale besparing programma wat Rijnland doorvoert. Wij zijn ons bewust van deze importantie en zijn alert op mogelijke besparingen.

Duurzame ontwikkeling, beheer en exploitatie Rotterdamse haven door havenbedrijf Rotterdam

Het havenbedrijf van Rotterdam is een van de belangrijke motors van onze economie. Het Havenbedrijf heeft daarom een belangrijke rol in de duurzame ontwikkeling. Het Havenbedrijf verwacht ook van haar aannemers en leveranciers dat er een bijdrage wordt geleverd. Wij zijn ons bewust van onze bijdrage al is deze maar relatief klein.

Ketenverantwoordelijkheid Schiphol

Schiphol is trots dat men binnen en buiten het luchthaventerrein samen werkt met tal van bedrijven en organisaties die voorop willen lopen in duurzaamheid. Samen weten ze concrete stappen vooruit te zetten waardoor de mainport duurzamer en de regio aantrekkelijker wordt. Die ontwikkeling wil Schip-

hol samen met haar partners en leveranciers met kracht doorzetten. Schiphol is in korte tijd een zeer belangrijke klant geworden. Graag willen wij dan ook onze bijdrage leveren aan deze duurzame ontwikkelingen.

Stichting Klimaatvriendelijk Aanbesteden & Ondernemen

De Stichting Klimaatvriendelijk Aanbesteden & Ondernemen (SKAO) is verantwoordelijk voor alle zaken die de CO₂ prestatieladder betreffen: het gebruik, de doorontwikkeling, het beheer van het certificeringsschema, verbreding van deelnemende sectoren e.d. ImProvia heeft zich aangesloten bij SKAO en wil actief gaan deelnemen. Op deze manier verwachten we een betere bijdrage en rendement te kunnen halen uit de CO₂ reductie.

Duurzaamheidscriteria in contracten Rijkswaterstaat

In de vraagspecificatie worden ook de criteria uit de Rijkswaterstaat Brede Afspraken voor Duurzaam Inkopen verwerkt. In het Inschrijvings- en Beoordelingsdocument worden de bepalingen opgenomen over de toepassing van de CO₂ -prestatieladder en de milieukwaliteit. Wij voorzien dat dit steeds meer gemeengoed wordt. Tevens is zichtbaar dat in de toekomst dit steeds meer leidt tot hogere fictieve kortingen en mogelijk uitsluitel bij het niet certificeren.

Duurzaam inkoopbeleid lokale overheden

Gemeenten hebben zich ten doel gesteld om in 2010 voor 75% en in 2015 voor 100% "duurzaam" in te kopen. Dit houdt in dat bij aankopen door gemeenten er aandacht zal zijn voor milieu- en/of sociale aspecten. De sociale dimensie van duurzaam inkopen bestaat o.a. uit het stimuleren van werkgelegenheid voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt (d.m.v. de 5%-regeling), armoedebestrijding, sociale cohesie, aandacht voor eerlijke handel (fairtrade) en internationale arbeidsnormen (ILO) in de gehele productie- en toeleveringsketen. De twee grootste steden van Nederland, Amsterdam en Rotterdam behoren tot onze klanten. We willen ons dan ook committeren aan de bij behorende doelstellingen.

6.2 Budgetten initiatieven

Voor de deelname aan de in paragraaf 6.2 benoemde initiatieven heeft ImProvia een specifiek budget vrijgemaakt. Dit budget is per initiatief opgesplitst en wordt hieronder gepresenteerd.

Alternatieve energie

Kostenpost	Aantal	Eenheid	Totaal
Inzet medewerkers	2	€100, - per uur	€4000, -

Het nieuwe rijden

Kostenpost	Aantal	Eenheid	Totaal
Inzet medewerkers	100	€16,67 (10 min.)	€1667, -

Core business

ImProvia c.s. is als deelnemer in de keten vaak actief als ontwerpende of uitvoerende partij. Dit is onze "core business". Het opstellen van budgetten hiervoor is niet van toepassing.

Commercie en business development

Commerciële activiteiten kunnen de eerste activiteiten zijn om te komen tot keteninitiatieven. Hierbij is niet specifiek aan te geven of er een verdeling is in budget wat wel of niet is gekoppeld aan keteninitiatieven. Wel zijn er binnen ImProvia 4 medewerkers dagelijks actief met commercie en business development.

Bijlage 1: Identificatie en analyse energiestromen 2017

Energiestroom	Categorie	Relevant voor inventarisatie energiestromen?	Reden niet relevant voor inventarisatie
Diesel verbruik	Zakelijke autoreizen bedrijfsauto's (incl. woonwerk- en privékilometers)	Ja, Niet veranderd	
Benzine verbruik	Zakelijke autoreizen bedrijfsauto's (incl. woonwerk- en privékilometers)	Ja, Niet veranderd	
LPG verbruik	Zakelijke autoreizen bedrijfsauto's (incl. woonwerk- en privékilometers)	Ja, Niet veranderd	
Benzine/diesel/LPG verbruik	Zakelijke autoreizen privé auto's	Ja, Niet veranderd	
Kerosine verbruik	Vliegtuigreizen	Ja, Niet veranderd	
Nutsvoorziening kantoorpanden	Elektraverbruik	Ja, Niet veranderd	
Bouwstroomvoorziening	Elektraverbruik	Nee, Niet veranderd	Wordt veelal door hoofdaannemer projecten verzorgd. Indien niet, wordt dit opgenomen in projectinventarisatie.
Elektrisch gereedschap	Elektraverbruik	Nee, Niet veranderd	Wordt veelal door hoofdaannemer projecten verzorgd. Indien niet, wordt dit opgenomen in projectinventarisatie.
Verwarming kantoorpanden	Gasverbruik	Ja, Niet veranderd	
Kookfaciliteiten	Gasverbruik	Nee, Niet veranderd	Zit in post verwarming kantoorpanden
Gas soldeertoestel	Gasverbruik	Nee, Niet veranderd	Significant verwaarloosbaar
Benzine verbruik aggregaat	Brandstoffen	Nee, Niet veranderd	Zit in de post Benzine verbruik. De aggregaten worden door Aevo gebruikt op locatie
Houtskool bedrijfsbarbecue	Overige brandstoffen	Nee, Niet veranderd	Significant verwaarloosbaar