

**CO₂ rapportage
Internetpublicatie
ImProvia c.s.
2020-6M**



Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
1 Inleiding	3
2 Basisgegevens	5
2.1 Beschrijving van de organisatie	5
2.2 Verantwoordelijkheden	5
2.3 Basisjaar	5
2.4 Rapportageperiode	6
3 Invalshoek A - Inzicht	7
3.1 Basis	7
3.2 Gerapporteerde periode	7
3.3 Scope 1 & scope 2	7
3.4 Directe en indirecte emissies 2019	7
4 Invalshoek B – Reductie	12
4.1 Reductiedoelstelling	12
4.2 Reductiemaatregelen	13
4.3 Gerealiseerde plannen	13
5 Invalshoek C – Transparantie	14
5.1 Uitvoering	14
5.2 Planning	15
6 Invalshoek D – Participatie	16
6.1 Sector- en keteninitiatieven omtrent CO ₂ reductie	16
6.2 Budgetten initiatieven	18
Bijlage 1: Identificatie en analyse energiestromen 2020-6M	19

1 Inleiding

Nadat ImProvia in 2015 de CO₂ voetafdruk conform de CO₂ -prestatieladder heeft laten certificeren volgt hierop het halfjaarverslag over de periode 2020-6M. (zes maanden)

Om hier een goede opvolging aan te geven heeft ImProvia een energiemanagementplan opgesteld. In het energiemanagement plan wordt inzicht verschaft in de gezamenlijke ambities en reductiedoelstellingen.

Voor ImProvia is de grootste CO₂ producent het wagenpark. Al voor de certificering is dit onderkend en is besloten om het rijden van minder milieubelastende auto's te stimuleren.

In het personeelshandboek is een reglement opgenomen waarbij het rijden van minder CO₂ uitstotende auto's wordt gestimuleerd. Dit beleid is in het afgelopen halfjaar aangevuld met een regeling elektrische voertuigen. (EV)

In de loop van de jaren vinden er steeds meer projecten plaats in house. Dit wil zeggen dat steeds meer werkzaamheden op de kantoorlocaties van ImProvia plaatsvinden. Het grote voordeel hiervan is dat onze medewerkers vaker op kantoor werkzaam zijn, wat het woon-werkverkeer aanzienlijk vermindert. Hierdoor zal de CO₂ -uitstoot per medewerker teruglopen.

De huidige Covid19 situatie dwingt nog meer tot het reduceren van het woon-werkverkeer doordat thuiswerken sterk wordt geadviseerd. De 1^e CO₂ uitkomsten wijzen ook in die richting.

De uitwerking van taken en verantwoordelijkheden bij ImProvia op het gebied van CO₂ ziet er als volgt uit:

- Op directieniveau wordt jaarlijks de ambitie op het gebied van reductie CO₂ emissies vastgesteld;
- Het operationele team bestaande uit vertegenwoordigers uit elke vestiging is verantwoordelijk voor de voorstellen en de uitrol; ¹
- Op operationeel niveau wordt een beoordeling gedaan van de energieaspecten;
- Monitoring en meting;
- Nemen en implementeren van maatregelen.

Op deze manier wordt geborgd dat het energieverbruik en de CO₂ emissie een vast onderdeel is van de ImProvia bedrijfsprocessen. Binnen ImProvia is een operationeel team werkzaam wat naast de operatie zich bezig houdt met CO₂-reductie. Binnen dit team wordt aandacht besteed aan mogelijkheden voor CO₂ en energie reductie. Jaarlijks worden reductievoorstellen gemaakt welke worden geïntegreerd in de milestoneplanning/ kansen- en risicodossier. Deze milestoneplanning/ kansen- en risicodossier wordt op strategisch niveau elk kwartaal opgevolgd. In het strategisch overleg zit het complete directie team waardoor ook het draagvlak gecreëerd wordt voor de doelstellingen. Halfjaarlijks zal de voortgang gerapporteerd worden en daar waar nodig bijgesteld.

De CO₂ uitstoot van ImProvia wordt eens per kwartaal opgesteld en gepubliceerd. Dit rapport informeert over de uitstoot van 2020-6M en wordt vergeleken met het referentiejaar 2014.

Bij het uitwerken en analyseren van de getallen van 2014 blijkt dat het brandstofverbruik van een aantal oud werknemers niet meegenomen is. Deze getallen zijn gecorrigeerd zodat de emissie nu wel correct is.

¹ In het operationele team zit de vestiging verantwoordelijke operationeel manager of directeur.



Voor de revisie over 2017 blijkt dat er gegevens niet correct overgenomen zijn. Met name het Elektriciteitsverbruik van de vestiging West is abusievelijk als grijs meegenomen in de berekening. Dit blijkt gecertificeerde groene stroom te zijn. Ook over dit jaar blijkt na grondige studie dat enkele brandstof rapportages niet correct in het overzicht zijn gekomen. Dit is in rev. 2 gecorrigeerd.

In het kader van de ambitie van vooral Aevo is ImProvia het 2^e kwartaal 2020 gecertificeerd voor trede 5 van de CO2 prestatieladder.

2 Basisgegevens

2.1 Beschrijving van de organisatie

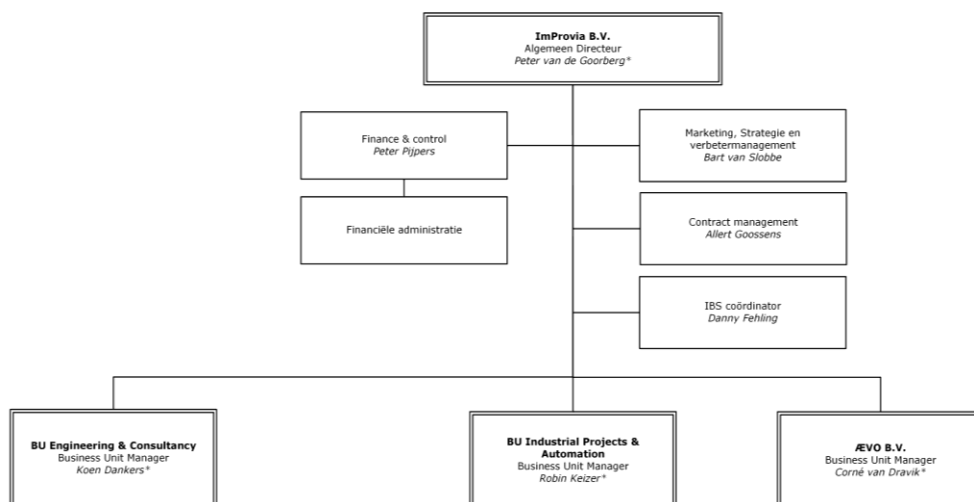
ImProvia is een groep van ingenieurs, technische specialisten en projectmanagers, die complexe technische projecten in verschillende branches met een breed spectrum aan stakeholders uitvoert. ImProvia is in 2006 opgericht en gegroeid naar een organisatie met ca 80 medewerkers.

2.2 Verantwoordelijkheden

De operationele KAM (IBS) verantwoordelijke voor onderstaande vestigingen is Danny Fehling.

- ImProvia Holding
- ImProvia Zuid (E&C en IP&A)
- ImProvia West (E&C en IP&A)
- AEVO

Binnen de directie is de heer Corné van Dravik verantwoordelijk voor de IBS zaken, MVO en CO₂ maken hier onderdeel van uit. Onderstaand is de nieuwe organisatiestructuur weergegeven.



* Verantwoordelijk voor IBS

2.3 Basisjaar

Het basisjaar voor deze rapportage is 2014. Maatregelen die effectief bijdragen is het besluit om de vestiging ImProvia Midden te verhuizen en te integreren met ImProvia West. In 2017 is ook een kantoor in Eindhoven gesloten.

Vanaf 2018 zijn de medewerkers uit ImProvia Midden B.V. uit geografisch oogpunt overgeheveld naar ImProvia Zuid B.V. Momenteel wordt in 2020 uitgekeken naar een andere geschikte locatie voor vestiging Halsteren.



2.4 Rapportageperiode

De periodieke rapportage beschrijft de CO₂ -emissies voor de periode van 1 januari t/m 30 juni 2020.

3 Invalshoek A - Inzicht

3.1 Basis

Deze rapportage is onderdeel van een CO₂ prestatieladder certificaat. Hierbij houden wij ons aan de methodiek zoals deze is voorgeschreven in het Handboek 3.0, geldig m.i.v. 10 juni 2015, uitgegeven door de SKAO.

3.2 Gerapporteerde periode

Dit hoofdstuk beschrijft de gegevens van de CO₂ uitstoot over de 1^e zes maanden van 2020. ImProvia heeft de CO₂ voetafdruk conform de CO₂-prestatieladder laten certificeren, daardoor dient 2014 als basisjaar.

3.3 Scope 1 & scope 2

In scope 1 zitten de directe emissies die onder het beheer van ImProvia vallen. Voorbeelden voor ImProvia zijn het zakelijk vervoer met voertuigen eigendom van ImProvia en leaseauto's en het gasverbruik van de verschillende vestigingen.

In scope 2 zitten de indirecte emissies door opwekking van gekochte elektriciteit. Voor ImProvia vallen hier het energieverbruik van de vestigingen, de vliegreizen en de emissies door de zakelijke kilometers die gereden zijn met privé auto's.

In bijlage 1 is een lijst met de identificatie en analyse van alle energiestromen over de genoemde periode te vinden. Hierin is per energiestroom aangegeven of deze wordt meegenomen in deze rapportage.

3.4 Directe en indirecte emissies 2020 (scope 1 & scope 2)

Het energieverbruik van ImProvia wordt verdeeld in huisvesting, autobrandstoffen en zakelijke vlieg-reizen. ImProvia maakt jaarlijks een overzicht van het energieverbruik van de verschillende kantoorpanden die door de vestigingen gebruikt worden. Dit verbruik wordt per vestiging apart opgenomen en gerapporteerd. Deze waarden kunnen of zelf worden afgelezen, of worden bepaald op basis van de kosten (in geval van de vestiging Halsteren) of worden door middel van een schatting bepaald (in het geval van de vestiging in Hoofddorp).

Naast de emissies door de huisvesting maakt ImProvia elk jaar het energieverbruik van alle ter beschikking gestelde leaseauto's over het afgelopen boekjaar inzichtelijk. Hiervoor worden de werknemers die over een leaseauto beschikken gevraagd altijd de kilometerstand in te voeren na het tanken waardoor de leasemaatschappijen het aantal verreden kilometers kan leveren. Verder worden de kilometervergoedingen voor zakelijke kilometers gereden in privéauto's bijgehouden en gedeclareerd in het ERP systeem. Als laatste houdt ImProvia de uitstoot van de zakelijke vlieg-reizen bij.

Hieronder worden de verschillende resultaten gepresenteerd. Van de vlieg-reizen wordt, omdat dit een zeer beperkt aantal is, geen aparte administratie gevoerd. De gegevens komen voort uit de agenda's van de betrokken personen. Tijdens de jaarlijkse MVO audit worden de cijfers en rapportages door de auditor van een certificerende instelling beoordeeld. In het document "Inventarisatie energieverbruik

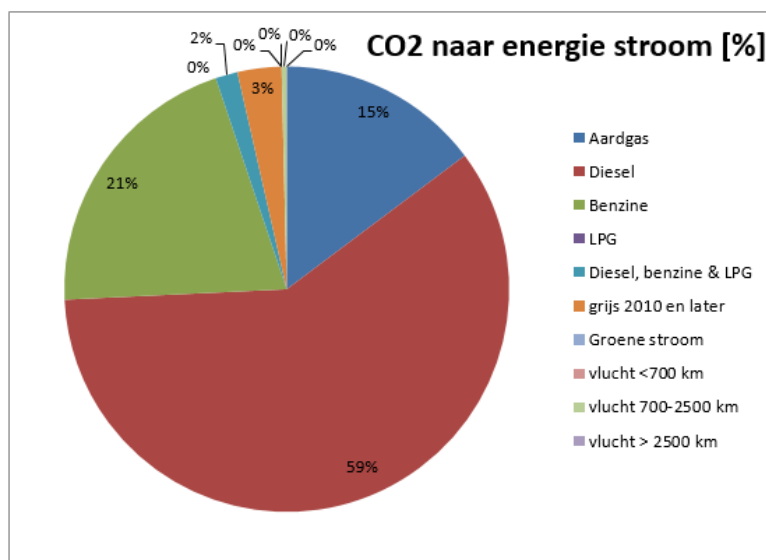
en CO₂ uitstoot 2014" zijn alle cijfers en meetmethoden terug te vinden die ten grondslag liggen aan de gepresenteerde getallen.

CO₂ uitstoot per scope 2020-6M

In 2020-6M heeft ImProvia in totaal 146 ton CO₂ geëmitteerd. In onderstaande tabel is te zien hoe deze emissies zijn opgesplitst per scope.

													Werknemers		
													77	70	
Scope	Categorie	Onderdeel	Eenheid	Jaar totaal	Gegevens per		CO ₂ uitstoot [kg/Kwartaal]				CO ₂ uitstoot		CO ₂ uitstoot [Ton/jaar]		
					Q1	Q2	Conversie factor [gr/eenheid]	Q1	Q2	Q3	Q4	[Ton/jaar]		Q1	Q2
scope 1	Gasverbruik	Aardgas	nm ³ gas	16345	12258	4086	1884	23095	7698	0	0	31	300	110	
	Zakelijke autoreizen bedrijfsauto's (incl. woonwerk- en privékilometers)	Diesel	liter diesel	22131	13187	8944	3230	42594	28889	0	0	71	553	413	
		Benzine	liter benzine	12374	8448	3926	2740	23148	10757	0	0	34	301	154	
		LPG	liter LPG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
														136,2	
scope 2	Zakelijke autoreizen privé auto's	Diesel, benzine & LPG	kilometers	6257	5133	1124	220	1129	247	0	0	1	15	4	
	elektraverbruik	grijs 2010 en later	kWh	10745	8059	2686	526	4239	1413	0	0	6	55	20	
		Groene stroom	kWh	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	vliegtuigreizen	vlucht <700 km	kilometers	5284	5284	0	297	1569	0	0	0	2	20	0	
		vlucht 700-2500 km	kilometers	0	0	0	200	0	0	0	0	0	0	0	
vlucht > 2500 km		kilometers	5284	5284	0	147	777	0	0	0	1	10	0		
														9,4	
														145,6	

In onderstaande grafiek is te zien waar de verschillende emissies vandaan komen:



CO₂ uitstoot per medewerker per kwartaal

ImProvia is een relatief jong bedrijf en sinds de start in 2006 is een constante staat van groei aanwezig geweest. Deze groei heeft zich gestabiliseerd waarbij de wens om te groeien nog altijd aanwezig is. Het vinden van medewerkers van buiten het bestaande netwerk is niet eenvoudig. Het is, met de gewenste groei niet realistisch de absolute uitstoot van CO₂ te beschouwen. Ook de huidige Covid 19 situatie maakt dit onrealistisch. Een beter beeld wordt geschapen door te kijken naar het CO₂ verbruik per medewerker. In onderstaande tabel zijn per kwartaal per scope de uitstoot per medewerker weergegeven evenals de totale uitstoot per kwartaal per medewerker. Op deze manier wordt een duidelijk overzicht gecreëerd. De wens ligt om dit ook op aantal kilometer per liter brandstof inzichtelijk te maken.

Gegevens referentie jaar 2014

Totale uitstoot ImProvia (ton)	Q1	Q2	Q3	Q4
per kwartaal scope 1	94	90	103	136
per kwartaal per medewerker	1,40	0,96	1,01	1,41
per kwartaal scope 2	9	2	3	7
per kwartaal per medewerker	0,14	0,03	0,03	0,08
per kwartaal Totaal	105	95	108	145
per kwartaal per medewerker	1,57	1,01	1,06	1,51

Gegevens jaar 2015

Totale uitstoot ImProvia (ton)	Q1	Q2	Q3	Q4
per kwartaal scope 1	124	122	117	136
per kwartaal per medewerker	1,16	1,16	1,10	1,31
per kwartaal scope 2	13	3	3	6
per kwartaal per medewerker	0,12	0,03	0,03	0,06
per kwartaal Totaal	139	127	121	143
per kwartaal per medewerker	1,30	1,21	1,15	1,38

Gegevens jaar 2016

Totale uitstoot ImProvia (ton)	Q1	Q2	Q3	Q4
per kwartaal scope 1	138	114	112	138
per kwartaal per medewerker	1,30	1,15	1,12	1,40
per kwartaal scope 2	14	4	12	9
per kwartaal per medewerker	0,13	0,04	0,12	0,09
per kwartaal Totaal	152	118	124	147
per kwartaal per medewerker	1,43	1,19	1,24	1,49

Gegevens jaar 2017

Totale uitstoot ImProvia (ton)	Q1	Q2	Q3	Q4
per kwartaal scope 1	133	100	99	122
per kwartaal per medewerker	1,32	1,04	1,01	1,26
per kwartaal scope 2	7	4	10	7
per kwartaal per medewerker	0,07	0,04	0,10	0,07
per kwartaal Totaal	140	104	109	129
per kwartaal per medewerker	1,39	1,07	1,11	1,33

Gegevens jaar 2018

Totale uitstoot ImProvia	Q1	Q2	Q3	Q4
per kwartaal scope 1	120	89	99	91
per kwartaal per medewerker	1,28	0,97	1,07	1,06
per kwartaal scope 2	6	5	3	8
per kwartaal per medewerker	0,07	0,05	0,03	0,09
per kwartaal Totaal	127	94	102	99
per kwartaal per medewerker	1,35	1,02	1,10	1,15

Gegevens jaar 2019

Totale uitstoot ImProvia	Q1	Q2	Q3	Q4
per kwartaal scope 1	112	95	79	109
per kwartaal per medewerker	1,21	1,15	1,01	1,38
per kwartaal scope 2	9	5	4	7
per kwartaal per medewerker	0,09	0,06	0,05	0,09
per kwartaal Totaal	121	101	83	116
per kwartaal per medewerker	1,30	1,21	1,06	1,47

Gegevens jaar 2020-6M

Totale uitstoot ImProvia	Q1	Q2
per kwartaal scope 1	89	47
per kwartaal per medewerker	1,15	0,68
per kwartaal scope 2	8	2
per kwartaal per medewerker	0,10	0,02
per kwartaal Totaal	97	49
per kwartaal per medewerker	1,25	0,70



Omvang uitstoot

De medewerkers van de Vestiging West zijn in het 2^e kwartaal 2014 toegevoegd aan de organisatie. Hierdoor neemt het jaartotaal van 2015 toe omdat zij gedurende het gehele jaar bijdragen in het energieverbruik. De invloed hiervan is ca 21 ton CO₂ op jaar basis.

Aantal werknemers

in 2014 had ImProvia gemiddeld 89 werknemers in dienst. Gemiddeld 2020-6M waren dit er 74. Een aantal van de personen die ImProvia verlaten hebben hadden een functie in de detachering en waren dus vaak onderweg. Hun bijdrage aan de totale uitstoot was dus groot.

Concluderend

Als de gegevens per werknemer bekeken worden dan is de volgende conclusie gerechtvaardigd.

In 2014 werd er 1,28 ton CO₂ per werknemer per kwartaal gemiddeld uitgestoten.

Voor 2020 is dit 0,89 ton CO₂ per werknemer per kwartaal.

Dit betekent een reductie van 22,83% ten opzichte van 2014.

De doelstellingen voor de reductie over 2020 zijn lopend en ons energie management actieplan toont aan dat reductiedoelen zijn gerealiseerd. De absolute uitstoot is gedaald met -35,8% t.o.v. 2014.

(Basisjaar 453,6 ton/ 2020 fictief x 2) = 453,6 t.ov. 145,6 ton x 2 = -35,8%

4 Invalshoek B – Reductie

4.1 Reductiedoelstelling

De CO₂ footprint, welke in hoofdstuk 3 gepresenteerd is, heeft het volgende opgeleverd aangaande de CO₂ -emissies. De CO₂ -emissies door bedrijfsactiviteiten worden veroorzaakt door:

- Gas en energie verbruik van de kantoren
- Brandstof verbruik door de bedrijfsauto's

Uit de evaluatie blijkt duidelijk dat het brandstof verbruik de grootste veroorzaker is van CO₂ emissie. ImProvia is een relatief jong bedrijf en sinds de start in 2006 is een constante staat van groei aanwezig. Het is daarom niet realistisch de absolute uitstoot van CO₂ te beschouwen. Een beter beeld wordt geschapen door te kijken naar het CO₂ verbruik per medewerker. De doelstellingen en acties zijn dan ook gericht op het reduceren van het verbruik per medewerker en luidt als volgt:

De doelstelling van ImProvia is om het verbruik per medewerker met 19,85% te Reduceren t/m 2022 t.o.v 2014.

De grootste reductie zal gehaald moeten worden door reductie van het brandstof verbruik per medewerker. Uiteraard worden alle mogelijkheden voor reductie op ander energie verbruik ook meegenomen. Het referentie jaar is 2014.

In onderstaande tabel zijn de doelstellingen van scope 1 en 2 weergegeven inclusief de evaluatie van 2020-6M.

Gemiddeld CO2 uitstoot per kwartaal per medewerker								
jaar	Scope 1	scope 2	totaal	Doelstelling Scope 1	Doelstelling Scope 2	Evaluatie scope 1	Evaluatie scope 2	Evaluatie totaal
2014	1,200	0,070	1,27	0%	0%	0,0%	0,0%	0,0%
2015	1,180	0,060	1,24	1,33%	15%	1,7%	14,3%	2,4%
2016	1,240	0,090	1,33	2,66%	30%	-3,3%	-28,6%	-4,7%
2017	1,158	0,068	1,23	3,99%	45%	3,5%	2,9%	3,5%
2018	1,090	0,060	1,15	5,32%	60%	9,2%	14,3%	9,4%
2019	1,190	0,070	1,26	6,65%	75%	0,8%	0,0%	0,8%
2020-6M	0,920	0,060	0,98	3,50%	100%	-23,33%	-14,29%	-22,83%

4.2 Reductiemaatregelen

Het reduceren van uitstoot veroorzaakt door het gebruik van auto's wordt onder andere bemoeilijkt door de vraag van onze opdrachtgevers om zoveel mogelijk op projectlocatie aanwezig te zijn. ImProvia ziet ondanks dit punt een aantal mogelijkheden om de uitstoot te reduceren:

- In 2020 heeft een aanpassing plaatsgevonden van het auto reglement. In het nieuwe reglement is specifiek een hoofdstuk opgenomen t.b.v. het gebruik van Elektrische auto's
- Indien mogelijk zal bij de keuze van projectmedewerkers zoveel mogelijk gekozen worden voor iemand uit de regio.
- Er zal bij grotere reisafstanden geprobeerd worden om werkzaamheden ter plaatse op kantoor en deels thuis te laten plaatsvinden. Bij de laatste optie wordt de uitstoot door brandstof tot een minimum beperkt of gecompenseerd.
- Mede om ook reistijden te beperken is het in overleg mogelijk om een hotelovernachting of zelf de huur van een (vakantie)huis te organiseren.
- Bij de inzet van tijdelijke auto's kan gekozen worden voor de huur van auto's met alleen een Euro 6 label.
- Verder zal onderzocht worden of het niet beter is zogenaamde poule auto's in te zetten.

4.3 Gerealiseerde plannen

Hierna volgen de gerealiseerde plannen in de 1^e zes maanden van 2020 voor reductie:

- De reductiemaatregel die doorgevoerd is dat alle E-energie nu betrokken wordt als Groene stroom. Ook voor vestiging Breda is nu een contract afgesloten met Nederlandse Groen zonneenergie. De CO₂ uitstoot is hierdoor van 2^e helft 2020 nul.
- ~~Hierin is voor de holding een nuance aan te brengen de groene stroom in Breda wordt opgewekt door waterkracht in Scandinavië. Hierdoor is de conversiefactor zoals die van grijze stroom.~~
- In 2020-6M zijn er zeven nieuwe lease auto's bijgekomen. Deze hebben allen een Euro 6 label en twee auto's zijn Hybride. De gemiddelde CO₂ uitstoot van deze zeven auto's is 94 gr/km
- Het stimuleren van volledig elektrisch rijden is door de actualisatie van de autoregeling met aanvulling hoofdstuk 8 beleidsmatig geborgd.

5 Invalshoek C – Transparantie

Onderstaande tekst is gekopieerd uit het communicatieplan van ImProvia, wat is opgenomen in het strategisch plan 2020.

5.1 Uitvoering

Voor de uitvoering is het van belang te weten welke informatie aan wie verstrekt dient te worden. Vanuit de stakeholdersanalyse kan dit worden bepaald.

De stakeholdersanalyse geeft 4 soorten van belangrijkheid van de stakeholders weer, te weten:

1. Op de organisatie betrekken
2. Tevreden houden
3. Geïnformeerd houden
4. Controle minimaal

Inhoud

De inhoud van de boodschap is primair afhankelijk van het doel. De schrijver van de boodschap krijgt hier een duidelijke omschrijving van, waar nodig met een toelichting van de IBS-coördinator en/of het management lid met de IBS verantwoording. Naast het doel zal ook de gewenste structuur en sfeer worden uiteengezet.

Vormgeving

De vormgeving van de boodschap dient in principe in lijn te zijn met de vastgelegde huisstijl van ImProvia (Q\0103\housestyle). Daar waar de huisstijl niet voorziet in een format, kan deze in overleg met de management assistente van ImProvia B.V. worden bepaald en door het management lid met de IBS verantwoording worden goedgekeurd.

Taken en verantwoordelijkheden

Verantwoordelijk voor de inhoud, structuur en sfeer van de boodschap ligt bij de schrijver. De boodschap wordt gescreend door de IBS-coördinator en het management lid met de IBS verantwoording. De screening heeft tot doel om te borgen dat de boodschap zal resulteren in het gewenste doel. Eindverantwoordelijk is het management lid met de IBS verantwoording.



5.2 Planning

Onderstaand is een globale planning weergegeven voor de planbare communicatie. Daarnaast is er ad-hok communicatie welke jaarlijks wordt geïnventariseerd en geanalyseerd in de managementbeoordeling, eventueel kunnen trends er voor zorgdragen dat er additionele planbare communicatie ontstaat.

Communicatie		Medium	Q1	Q2	Q3	Q4
Publicatie Beleid ImProvia		Website				
Publicatie en update MVO informatie ImProvia		Website				
Publicatie CO ₂ footprint		Website				
Publicatie en update CO ₂ reductiedoelstellingen		Website				
Resultaat externe MVO prestatieladder audit		Website				
Resultaat externe CO ₂ prestatieladder audit		Website				
MVO/CO ₂ toolboxmeeting		document				

6 Invalshoek D – Participatie

De laatste invalshoek van de CO₂ prestatieladder gaat in op de initiatieven in de keten of de sector om de CO₂ uitstoot te reduceren. Hier kan onderscheid gemaakt worden tussen het bewust zijn van initiatieven van andere bedrijven en het zelf opzetten van initiatieven welke de CO₂ uitstoot reduceren. In het navolgende overzicht is weergegeven wat de keteninitiatieven zijn aangaande de CO₂ reductie.

6.1 Sector- en keteninitiatieven omtrent CO₂ reductie

6.1.1.1 Keteninitiatief Nederland CO₂ Neutraal

Werken aan CO₂ reductie kan ook leuk zijn! Dat is de boodschap die de oprichters van het initiatief Nederland CO₂ Neutraal haar deelnemers wil meegeven. Het doel achter het initiatief is het actief informeren en betrekken van bedrijven bij de verschillende mogelijkheden om CO₂ reductie te bewerkstelligen. Dit wordt niet alleen gerealiseerd door het verstrekken van informatie maar ook door het organiseren van bijeenkomsten en deelname in werkgroepen.

Planning

ÆVO gaat ook in 2020 actief deelnemen aan de bijeenkomsten van Nederland CO₂ Neutraal. Tijdens deze bijeenkomsten wordt actief deelgenomen aan de werkgroepen.

Budget

Voor 2020 is voor het bijwonen van de bijeenkomsten en de deelname aan de werkgroepen een budget voor opgesteld:

Uren: ImProvia budgetteert voor twee medewerkers één dag per jaar voor dit keteninitiatief. Binnen deze uren nemen de medewerkers deel aan de bijeenkomst en de werkgroep. Rekeninghouden met een uurtarief van €100,- resulteert dit een jaarbudget voor 2018 van €1600,-

6.1.2 Overige mogelijke keteninitiatieven

Onderstaand is een overzicht van keteninitiatieven welke voor ImProvia actueel zijn of mogelijk in de toekomst voor ImProvia actueel zouden kunnen zijn.

Hoogheemraadschap Rijnland (Overheid)

De overheid gaat steeds duurzamer inkopen (Kyoto 1997)

Onze opdrachtgever Rijnland heeft een ambitieus energiebeleid. Dit is onderdeel van het klimaatverdrag gesloten door de Unie van Waterschappen. De installaties waarvoor wij de NEN3140 inspecties uitvoeren zijn een belangrijk onderdeel van het totale besparing programma wat Rijnland doorvoert. Wij zijn ons bewust van deze importantie en zijn alert op mogelijke besparingen.

Keteninitiatief blijft voor ÆVO ook in 2020 bestaan.

Het Nieuwe Rijden

Het nieuwe rijden is een initiatief van de overheid

Het Nieuwe Rijden is een initiatief om het brandstofverbruik te reduceren en zodoende de CO2 uitstoot. Dit initiatief willen wij ook introduceren bij onze medewerkers door middel van bewustwording van het Nieuwe Rijden. Keteninitiatief blijft voor ÆVO ook in 2020 bestaan.

RWS

RWS verwerkt duurzaamheid criteria in de contracten.

In de vraagspecificatie worden ook de criteria uit de Rijkswaterstaat Brede Afspraken voor Duurzaam Inkopen verwerkt. In het Inschrijvings- en Beoordelingsdocument worden de bepalingen opgenomen over de toepassing van de CO2-prestatieladder en de milieukwaliteit. Wij voorzien dat dit steeds meer gemeengoed wordt. Tevens is zichtbaar dat in de toekomst dit steeds meer leidt tot hogere fictieve kortingen en mogelijk uitsluitel bij het niet certificeren.

RWS

Zuidas dok, project F. Brock

Per project zijn er topeisen met betrekking tot duurzaamheidsaspecten Vanuit deze globale eisen uit het contract (VSE) en kaders zal de ON afgeleide eisen destilleren waarmee wij verwachten dat ze de topeisen zullen aantonen. Een voorbeeld hiervan is dat we voor ZAD-project besloten hebben dat we geen gasgestookte verwarming in de dienstgebouwen gaan plaatsen, maar dat de verwarming op andere manier gerealiseerd moet worden.

Keteninitiatief komt in 2020 te vervallen, geen interactie door ÆVO.

Lokale overheden

Lokale overheden voeren ook steeds vaker een duurzaam inkoop beleid.

Gemeenten hebben zich ten doel gesteld om in 2010 voor 75% en in 2015 voor 100% "duurzaam" in te kopen. Dit houdt in dat bij aankopen door gemeenten er aandacht zal zijn voor milieu- en/of sociale aspecten. De sociale dimensie van duurzaam inkopen bestaat o.a. uit het stimuleren van werkgelegenheid voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt (d.m.v. de 5%-regeling), armoedebestrijding, sociale cohesie, aandacht voor eerlijke handel (fairtrade) en internationale arbeidsnormen (ILO) in de gehele productie- en toeleveringsketen.

De twee grootste steden behoren tot onze klanten. We willen ons dan ook committeren aan de bijbehorende doelstellingen.

Keteninitiatief blijft voor ÆVO ook in 2020 bestaan.

Havenbedrijf

Het havenbedrijf werkt aan een duurzame ontwikkeling, beheer en exploitatie van de haven.

Het havenbedrijf van Rotterdam is één van de belangrijke motors van onze economie. Het Havenbedrijf heeft daarom een belangrijke rol in de duurzame ontwikkeling. Het Havenbedrijf verwacht ook van haar aannemers en leveranciers dat er een bijdrage wordt geleverd. Wij zijn ons bewust van onze bijdrage, al is deze maar relatief klein.

Keteninitiatief blijft voor ÆVO ook in 2020 bestaan.

Schiphol

Neemt ketenverantwoordelijkheid serieus.

Schiphol is trots dat men binnen en buiten het luchthaventerrein samenwerkt met tal van bedrijven en organisaties die voorop willen lopen in duurzaamheid. Samen weten ze concrete stappen vooruit te zetten waardoor de mainport duurzamer en de regio aantrekkelijker wordt. Die ontwikkeling wil Schiphol samen met haar partners en leveranciers met kracht doorzetten. Schiphol is in korte tijd een zeer belangrijke klant geworden. Graag willen wij dan ook onze bijdrage leveren aan deze duurzame ontwikkelingen.

Keteninitiatief komt in 2020 te vervallen, geen interactie door ÆVO.

6.2 Budgetten initiatieven

Voor de deelname aan de in paragraaf 6.2 benoemde initiatieven heeft ImProvia een specifiek budget vrijgemaakt. Dit budget is per initiatief opgesplitst en wordt hieronder gepresenteerd.

Alternatieve energie

Kostenpost	Aantal	Eenheid	Totaal
Inzet medewerkers	2	€100, - per uur	€4000, -

Het nieuwe rijden

Kostenpost	Aantal	Eenheid	Totaal
Inzet medewerkers	100	€16,67 (10 min.)	€1667, -

Core business

ImProvia c.s. is als deelnemer in de keten vaak actief als ontwerpende of uitvoerende partij. Dit is onze "core business". Het opstellen van budgetten hiervoor is niet van toepassing.

Commercie en business development

Commerciële activiteiten kunnen de eerste activiteiten zijn om te komen tot keteninitiatieven. Hierbij is niet specifiek aan te geven of er een verdeling is in budget wat wel of niet is gekoppeld aan keteninitiatieven. Wel zijn er binnen ImProvia 4 medewerkers dagelijks actief met commercie en business development.

Bijlage 1: Identificatie en analyse energiestromen 2020-6M

Documentnummer: **IBS-DF-112**
 Onderwerp: **Identificatie en analyse energiestromen**
 Datum update: **14-7-2020**
 Periode: **Q2 2020**
 Goedkeuring C.v. Dravik:

CVD

Energiestroom	Categorie	Relevant voor inventarisatie energiestromen?	Reden niet relevant voor inventarisatie
Diesel verbruik	Zakelijke autoreizen bedrijfsauto's (incl. woonwerk- en privékilometers)	Ja, Niet veranderd dit kwartaal	
Benzine verbruik	Zakelijke autoreizen bedrijfsauto's (incl. woonwerk- en privékilometers)	Ja, Niet veranderd dit kwartaal	
LPG verbruik	Zakelijke autoreizen bedrijfsauto's (incl. woonwerk- en privékilometers)	Ja, Niet veranderd dit kwartaal	
Benzine/diesel/LPG verbruik	Zakelijke autoreizen privé auto's	Ja, Niet veranderd dit kwartaal	
Kerosine verbruik	Vliegtuigreizen	Ja, Niet veranderd dit kwartaal	
Nutsvoorziening kantoorpanden	Elektraverbruik	Ja, Niet veranderd dit kwartaal	
Bouwstroomvoorziening	Elektraverbruik	Nee, Niet veranderd dit kwartaal	Wordt veelal door hoofdaannemer projecten verzorgd. Indien niet, wordt dit opgenomen in projectinventarisatie.
Elektrisch gereedschap	Elektraverbruik	Nee, Niet veranderd dit kwartaal	Wordt veelal door hoofdaannemer projecten verzorgd. Indien niet, wordt dit opgenomen in projectinventarisatie.
Verwarming kantoorpanden	Gasverbruik	Ja, Niet veranderd dit kwartaal	
Kookfaciliteiten	Gasverbruik	Nee, Niet veranderd dit kwartaal	Zit in post verwarming kantoorpanden
Gas soldeertoestel	Gasverbruik	Nee, Niet veranderd dit kwartaal	Significant verwaarloosbaar
Benzine verbruik aggregaat	Brandstoffen	Nee, Niet veranderd dit kwartaal	Zit in de post Benzine verbruik. De aggregaten worden door Aevo gebruikt op locatie
Houtskool bedrijfsbarbecue	Overige brandstoffen	Nee, Niet veranderd dit kwartaal	Significant verwaarloosbaar